

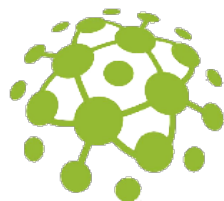


Réseau Femmes

Rapport d'activités 2021

Un réseau d'associations dédiées aux femmes*

* Le Réseau Femmes englobe toutes les personnes se reconnaissant dans l'identité « femme », les personnes trans, non-binaires et intersexes.



Sommaire

4 Réseau Femmes

7 Activités 2021

10 Projets à venir

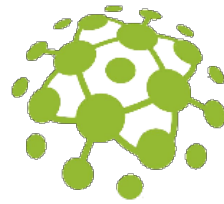
11 Remerciements

12 Comptes 2021

Association

Réseau Femmes*





Réseau Femmes*

Associations membres



Aspasia réalise un travail d'accompagnement social, médical et juridique, de prévention et de promotion de la santé auprès des travailleuses et des travailleurs du sexe. Aspasia propose également des cours de français, des formations et des ateliers communautaires et fait de la recherche et du plaidoyer. Aspasia a accompagné 357 personnes sur un plan administratif, social et/ou juridique.



Aux 6 logis propose des hébergements relais et d'urgence dans des appartements individuels ou collectifs aux femmes avec ou sans enfants, rencontrant des difficultés d'ordre résidentiel. Durant le séjour, les femmes bénéficient d'un accompagnement social sur mesure favorisant la stabilisation des situations et l'accès à un logement stable. 53 femmes et 31 enfants ont été hébergés dans les 9 logements relais et 10 places d'urgence. 35 d'entre elles sont parties dans le courant de l'année, avec des solutions de logement pérennes et provisoires.



AVVEC procure une aide psychosociale et thérapeutique aux femmes et hommes victimes de violence en couple. L'Association dispose d'un centre de consultation ambulatoire comprenant une permanence téléphonique, une permanence sans

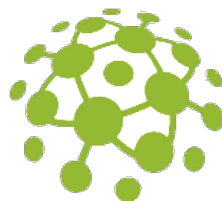
rendez-vous ainsi que des séances d'information. AVVEC a également un foyer d'hébergement. La deuxième mission de l'association est de sensibiliser le public afin de contribuer à mieux identifier et reconnaître la problématique de la violence en couple. AVVEC a accompagné 737 personnes (728 femmes et 9 hommes) et effectué 4'134 entretiens.



Camarada gère et anime des espaces de rencontre et de formation pour l'intégration sociale et professionnelle des femmes issues de la migration, peu ou pas scolarisées et à risque d'exclusion. Camarada propose des cours d'alphabétisation et de français, des informations sur les questions de santé ou d'ordre social, des formations préprofessionnelles et un dispositif de suivi individuel pour faciliter la prise d'un emploi. L'association propose également un accueil des enfants en âge préscolaire. Camarada a accompagné 959 femmes.



CEFAM offre aux femmes migrantes habitant la commune de Meyrin orientation et information, un soutien à la parentalité, des cours et tandems de français ainsi que différentes activités d'intégration et des activités manuelles et créatives. Le CEFAM propose également un accueil des enfants en âge préscolaire. Le CEFAM a reçu 140 femmes* et 40 enfants en 2021.



découvrir

découvrir offre diverses prestations visant à faciliter l'insertion professionnelle des femmes* migrantes qualifiées. Elle propose un accompagnement pour la reconnaissance des diplômes étrangers, la redéfinition d'un projet professionnel, l'adéquation du dossier de candidature et le développement d'un réseau professionnel, des cours de français et d'anglais, des ateliers et formations, du mentorat, du coaching, des événements thématiques et de réseautage. L'association réalise également un travail de sensibilisation auprès des employeurs et développe des partenariats avec les entreprises. découvrir a accompagné 634 personnes (583 femmes* et 51 hommes) et a obtenu 113 succès d'intégration professionnelle.



Lestime est un lieu d'accueil, d'écoute et de conseil, un espace communautaire et culturel pour les femmes* lesbiennes, bisexuelles, trans et queer. Lestime est aussi une association qui milite pour la reconnaissance des droits des personnes LGBT et plus particulièrement des lesbiennes. Lestime a compté 123 membres en 2021. Elle a réalisé 152 échanges dans le cadre de sa permanence d'accueil et a participé à de nombreux événements.

f. information

F-information offre un service d'accueil, une aide administrative, des consultations juridiques, professionnelles, psychologiques et sociales, de la médiation familiale, du job coaching, des activités pour femmes* migrantes, des ateliers collectifs, des bilans de compétences et de la médiation culturelle. La bibliothèque Filigrane de F-information est une bibliothèque spécialisée dans les thèmes Femmes*, Féminismes,

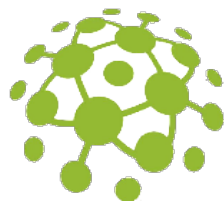


Genre, Égalité. F-information a eu une fréquentation totale de 9'423 répartie en 91 consultations, 2'841 requêtes par téléphone, mail ou à l'accueil, 1'795 fréquentations à la bibliothèque et 1'720 participations aux activités collectives.

SOS Femmes* offre des consultations psycho-sociales pour des femmes* qui souhaitent arrêter le travail du sexe en vue d'une réorientation professionnelle. SOS Femmes* intervient également auprès de femmes* sans statut légal ou non prises en charge par d'autres institutions, vivant des situations problématiques ou d'exclusion. La Boutique Fringantes est une unité d'insertion professionnelle offrant des stages pratiques (non-rémunérés) à des femmes* qui recherchent une activité socialisante et professionnalisante. SOS Femmes* a accompagné 250 femmes*.

Viol-secours lutte contre les violences sexistes et sexuelles au niveau social, politique et judiciaire. L'association offre une permanence psychosociale de conseil et d'accompagnement aux personnes victimes de violences sexistes et sexuelles. L'association propose également des formations et des stages d'autodéfense féministe et fait un travail de prévention et de sensibilisation auprès du grand public. Viol-Secours a pris en charge 243 personnes (permanence psychosociale) et a donné des stages d'autodéfense féministe, à 183 femmes* et adolescente.x.s.

Voie F est un espace de formation pour les femmes* peu ou pas qualifiées en vue de l'acquisition d'une plus grande autonomie, de leur (ré)insertion sociale et professionnelle. Voie F a réalisé 21 sessions de formation au bénéfice de 158 femmes*. Elle a également réalisé 569 entretiens individuels.



Réseau Femmes* Activités 2021

OrfeGe

Lancement de la plateforme

OrfeGe est la plateforme numérique des organisations féministes de Genève. Elle a pour but de :

- Proposer une cartographie du réseau institutionnel et associatif actif sur les questions d'égalité et de genre à Genève.
- Centraliser et rendre visible les informations relatives à ces organisations.
- Faciliter l'accès du public aux prestations, publications et à l'actualité de ces organisations.
- Favoriser les synergies entre les acteur-trice-s œuvrant dans le domaine de l'égalité et du genre à Genève.
- Contribuer au développement d'une culture de travail collaborative.

Points forts en 2021 :

- Développement de la ligne graphique (logo, couleurs, visuel, etc.).
- Initiation aux organisations avec la création d'un tutoriel pour la prise en main de l'outil et l'initiation à OrfeGe de 22 associations (36% des associations visées).
- Lancement officiel de la plateforme en novembre 2021

Quelques chiffres au 30 juin 2022 :

- 26 espaces associés
- 637 contenus référencés

Ce projet est financé par le Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences de l'État de Genève (BPEV) et le Service Agenda 21 - Ville durable de la Ville de Genève. La bibliothèque Filigrane a pour mandat la gestion opérationnelle de cette plateforme.

Espace Santé Femmes* (ESF*)

Mise en place du projet

Une chargée de projet (à 30%) a été engagée pour l'ESF* à la fin 2021. Celle-ci s'est chargée de reprendre et de mettre à jour tous les documents qui avaient été rédigés pour ce projet afin qu'ils servent de base pour présenter le projet et rechercher des fonds.

Le contact a été repris avec les personnes ayant exprimé un intérêt à participer au projet afin de vérifier leur disponibilité et leur motivation à s'impliquer dans des activités de l'ESF*. La plupart ont confirmé leur intérêt et leur enthousiasme à contribuer au projet.

Le travail de préparation des premières activités de l'ESF* a également été entamé entre novembre et décembre 2021. Une collaboration a ainsi été mise en place avec l'Agenda 21 et l'association For Womxn, Period dans la perspective de créer des ateliers autour du tabou des règles dans le cadre de la Semaine de l'Égalité de mars 2022.

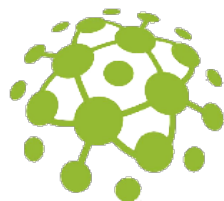
Précarité menstruelle

Mise à disposition de matériel hygiénique et sensibilisation

Un projet de prévention de la précarité menstruelle a été mené en collaboration entre le Service Agenda 21 de la Ville de Genève. Ce projet a consisté à installer des distributeurs de protections hygiéniques gratuites dans les installations des associations Aspasia, Aux 6 logis et Camarada.

Plusieurs distributeurs ont été installés dans ces trois associations et environ 2'200 serviettes hygiéniques ont été distribuées auprès de leurs usagères au cours de l'année 2021.

En parallèle, le collectif Quedusang a mis des protections hygiéniques à disposition des résidentes de Aux 6 logis.



Permanences numérique et administratives

Viser l'autonomie en s'appropriant les outils numériques

Les difficultés d'appropriation des outils numériques et des demandes à effectuer par e-démarches rendant difficile l'accès à certaines prestations. Face à ce constat, le Réseau Femmes* a mis sur pied une permanence administrative fournissant une aide technique simple pour accompagner les usagères dans la compréhension et la manipulation de leurs smartphones, tablettes ou ordinateurs. Initiée en mai 2021, la permanence a eu lieu pendant 4 mois à raison d'une demi-journée par semaine et a accueilli une douzaine de femmes*. Les rendez-vous de 60 minutes se sont déroulés en tête à tête pour renforcer la confiance en soi des usagères.

Au vu des demandes recensées, il a été constaté que pour offrir un accompagnement efficient dans ce type de permanence, des compétences en service social sont aussi importantes que des compétences en informatique. Par ailleurs, en plus des explications proposées, il est régulièrement nécessaire de relayer des informations sur les prestations offertes par les associations du Réseau Femmes* ou par les autres partenaires du réseau social.

Dès janvier 2022, cette nouvelle prestation est assurée par une conseillère sociale de F-information. Le fait de pouvoir utiliser l'accueil de F-information ouvert 5 jours par semaine permet de faciliter l'organisation et la prise de rendez-vous. En outre, de janvier à juin, en sus de la permanence administrative, une « permanence impôts » est proposée.

Aux 6 logis

Hébergement, autonomie et stabilité

Fruit d'un projet commun du Réseau Femmes* et portée dans un premier temps par Aspasia, F-information et SOS Femmes* (2016-2020), l'association Aux 6 logis s'autonomise complètement en 2021 après avoir remporté un appel

d'offre lancé en juin 2020 par le Département de la cohésion sociale et de la solidarité (DCSS) de la Ville de Genève.

L'association gère dorénavant 19 places (relais et urgence), réparties dans 10 appartements individuels et communautaires. Elle devient membre à part entière du Réseau Femmes* et articule son intervention autour d'une équipe pluridisciplinaire alliant l'hébergement à l'action sociale et plaçant l'accès aux droits et l'autonomisation des femmes* au cœur de sa démarche.

En 2021, Aux 6 logis continue d'étoffer ses prestations, d'abord individuelles via la création de permanences psychologiques et juridiques, puis collectives grâce à l'intervention d'une art-thérapeute et d'une travailleuse sociale communautaire. Elle entend aussi progressivement créer des opportunités lui permettant de déménager ses sites d'hébergement dans des appartements plus récents et qu'elle n'aurait pas à restituer à plus-ou-moins court terme, car en attente de démolition ou de rénovation complète.

En 2021, ce sont en tout 53 femmes* et 31 enfants qui ont transité dans ces deux modèles d'hébergement, 35 d'entre elles en sont sorties avec des solutions allant du logement pérenne à provisoire.

Jobcoaching

Accompagner les femmes vers l'emploi

A travers un accompagnement sur mesure, qui prend en compte la situation particulière de chaque femme au moment de son entrée dans le dispositif, le jobcoach a rencontré 36 femmes* en 2021. 12 d'entre elles ont effectué un stage et 9 ont trouvé un emploi. En parallèle de l'accompagnement individuel, plusieurs moments collectifs ont été organisés afin de stimuler la confiance en soi, de développer des compétences et d'activer le réseautage. Par exemple, un atelier pour apprendre à se présenter et un atelier rencontre avec des professionnelles de Pictet Group ont été organisés.



Fonds commun de solidarité

Une aide ponctuelle pour sortir de la vulnérabilité

La création en 2017 du fonds de solidarité est un bel exemple de projet commun, pensé de manière à apporter des réponses adaptées aux besoins des femmes* qui fréquentent nos différentes structures.

Géré collectivement et alimenté par des soutiens privés, les demandes d'aide sont adressées par les professionnelles d'une des associations membres qui rencontrent au préalable chaque personne, procèdent à une analyse fine des situations, prodiguent des conseils personnalisés et facilitent, ainsi, l'accès aux droits sociaux.

Malgré une relative normalisation de la situation socio-économique à Genève en 2021, le fonds de solidarité reste largement plus sollicité qu'avant la pandémie. Il a permis, de par la souplesse de son fonctionnement et de ses critères d'octroi, d'accorder en 2021 près de 140 dons dans un contexte de fragilisation croissante des femmes* les plus vulnérables, souvent mères de familles monoparentales.

Le total des aides financières octroyées en 2021 s'élève à CHF 76'000.-, dont plus de CHF 9'000.- d'aide alimentaire d'urgence. Le solde restant concerne principalement des aides aux loyers et des frais médicaux.

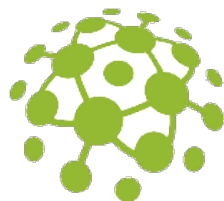
La Maison des femmes*

Une réalité plus tangible en 2021

Un groupe de pilotage composé de membres du comité de F-information, de la direction et de l'équipe en lien avec le Réseau Femmes* s'est mobilisé en 2021 pour rédiger un pré-projet sur la projection de la création d'un espace mixte d'habitations et de locaux associatifs et commerciaux, où l'octroi de prestations psycho-sociales côtoie des offres plus « grand public », toutes spécialisées sur l'autonomisation des femmes*, l'intégration et l'égalité.

Ce pré-projet a été présenté en milieu d'année à une fondation privée qui a été séduite par le concept. Nous avons pu ainsi aller de l'avant et lancer la recherche d'un lieu. Nous avons très rapidement identifié ce lieu et avons poursuivi notre travail de partenariat avec la fondation en répondant à ses exigences : évaluation de l'immeuble et devis de travaux à venir, établissement d'un business plan, projet de création d'une fondation ad hoc.

Ce point a donc été central en 2021 pour les membres du Réseau Femmes* impliquées dans ce magnifique projet d'envergure.



Réseau Femmes*

Projets à venir (2022-2023)

Job coaching, bilan du dispositif et perspectives d'avenir

Après quatre ans de maturation du projet, c'est par une phase test que le dispositif de jobcoaching a démarré en 2013. Au cours des ans, le dispositif a évolué aussi bien dans son dimensionnement que dans sa gouvernance. L'annonce, au mois de juin 2022, du départ de la jobcoach en place depuis 2 ans a donné lieu à une réflexion sur la réalisation d'une évaluation du dispositif et sur les perspectives d'avenir de ce dispositif. Un mandat d'évaluation a été confié –de septembre à décembre 2022– à une spécialiste de l'insertion professionnelle extérieure aux associations impliquées dans le dispositif de jobcoaching. Après un bilan effectué sur la base d'un même questionnaire adressé à chacune des associations concernées et d'un entretien, une séance de restitution et de débriefing en plénière sera organisée. Ensuite et en fonction des éléments identifiés dans le bilan, des pistes pour adapter et/ou améliorer le dispositif seront élaborées sur un mode collaboratif. L'objectif est que l'activité de jobcoaching puisse redémarrer au plus tard durant le deuxième trimestre 2023.

Développement de l'Espace Santé Femmes*

L'Espace Santé Femmes* a démarré ses activités début 2022 avec un temps de travail à disposition de 30 %. Ce temps de travail va être augmenté à 45-50% dès le début de l'année 2023 afin de développer plus d'ateliers et d'activités santé en lien avec des partenaires établis dans ce domaine. Nous devons pour ce faire réaliser des recherches de finance-

ments supplémentaires afin d'assurer le fonctionnement de cet espace. En plus de la continuité des ateliers sur les règles en partenariat avec l'Agenda 21 et la distribution de kits de protections hygiéniques, de nouveaux ateliers vont avoir lieu en automne 2022 sur le plaisir féminin, la fertilité en lien avec l'unité de santé sexuelle et le planning familial, puis sur la perception du corps chez les femmes*.

Locaux

Face à ce développement de l'association, nous projetons en 2022 d'avoir à disposition des espaces que nous pourrions partager avec d'autres associations du réseau, pour des tâches administratives mais aussi pour des activités notamment celles de l'Espace Santé Femmes* qui pour le moment n'a pas de bureau ni de salle fixe.

Nouvelles adhésions

Nous sommes dans une phase d'expansion et de développement car nous avons d'ores et déjà reçu de nouvelles demandes d'adhésion pour 2022, ce qui pourrait nous amener à avoir 14 à 15 membres actives au sein du Réseau Femmes*.

Réflexion sur la gouvernance du Réseau Femmes*

Après deux ans d'existence en tant qu'association récemment constituée juridiquement, il est nécessaire de consacrer une journée de réflexion en automne sur notre fonctionnement associatif et notre gouvernance. Cette journée, qui sera accompagnée par une facilitatrice, nous permettra de repenser et de faire évoluer notre mode de gouvernance et de mieux répartir les tâches inhérentes à la gestion de l'association.



Maison des femmes*, évolution du projet

Ce magnifique projet, qui sera une référence pour les femmes* à Genève et en Suisse, va mobiliser et impacter fortement le Réseau Femmes* pour les années à venir, dans la mesure où au printemps 2022 le lieu a été trouvé rapidement et les financements assurés pour l'achat de l'immeuble et les travaux nécessaires à sa réalisation.

Une fondation qui se nomme Maison des femmes* a dû être constituée en vue de la gestion de ce projet dans lequel le Réseau Femmes* est et sera représenté tout au long de la période d'avancement du projet et des travaux prévus avant son ouverture finale.

De nombreux ateliers vont voir le jour organisés par le Conseil de fondation à l'égard des associations du Réseau Femmes* qui, au vu de son implication majeure dans ce projet, devra mener des réflexions avec les architectes mandaté.e.s sur les questions de vision, de gouvernance entre le Réseau Femmes* et le Conseil de fondation ainsi que sur les mutualisations et synergies voulues dans ce lieu ouvert sur la Cité.

2021

Merci

Membres du comité

Rocio Restrepo (découvrir)
Geneviève Bordry (F-information)
Co-présidentes

Rachel Babecoff (CEFAM)
Béatrice Cortellini (Avec)
Laurence Courtois (Lestime)
Caroline Eichenberger (Camarada)
Pénélope Giacardy (Aspasie)
Caroline Gomez Keizer (Aspasie)
Ermela Haile (SOS Femmes)
Sarah Irminger (Viol-secours)
Naël Lafer (Voie F)
Ludivine Mayer (Aux 6 logis)

Partenaires

Ville de Genève - Service Agenda 21
Etat de Genève - BPEV
Organe de répartition de la Loterie Romande
Commune de Carouge
Commune de Meyrin
Commune de Plan-les-Ouates
Commune de Thônex
GVA2
Chaîne du Bonheur
Meyrin les bains

Sarah Gamblin pour la communication

2021

Comptes

Réseau Femmes* résumé comptes

01.01.21 - 31.12.21

Pertes et profits

CHARGES

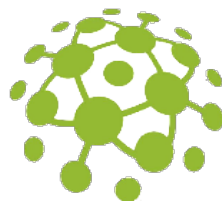
Charges directes d'exploitation	268'295,00
Charges développement informatique	18'755,00
Charges directes des prestations	1'100,00
Charges des projets (couverture déficits des associations)	248'200,00
Location salles	240,00
Autres charges d'exploitation	21'093,20
Charges d'administration et d'informatique	18'429,05
Charges de publicité	2'604,15
Charges et produits financiers	60,00
Différence (bénéfice 2021)	1'651,90

291'040,10

PRODUITS

Cotisations des membres	3'380,00
Dons, soutiens et mandats	257'963,80
Commune de Meyrin	4'763,80
Donation Loterie Romande (pour couvrir les déficits)	248'200,00
Donations pour frais administratifs - bénévolat	5'000,00
Subvention	29'696,30
Ville de Genève	7'809,40
Canton de Genève (OrfeGe)	15'886,90
Communes genevoises	6'000,00

291'040,10



« ... En tant que vérificatrices aux comptes, nous avons contrôlé la comptabilité et les comptes annuels de l'association Réseau Femmes* au 16 septembre 2022. Ceux-ci présentent un total bilan de CHF 291'040,10 et un bénéfice de l'exercice de CHF 1'651,90.... »

Extrait du Rapport des vérificatrices aux comptes
à l'assemblée des membres de L'Association Réseau Femmes*
Genève, le 16 septembre 2022
Julia Montefusco Lechenne et Mary Overton, Vérificatrices

Réseau Femmes* résumé comptes 01.01.21 - 31.12.21

Bilan final

ACTIFS

Trésorerie

Compte PostFinance 43'557,67

PASSIF

Reliquat Don Loterie Romande à verser	20'600,00
Subventions et donations encaissées d'avance	18'000,00
Ville de Genève	8'000,00
Bénéfice reporté	3'305,77
Bénéfice 2021	1'651,90

43'557,67

43'557,67

Réseau Femmes*
CCP 15-575515-0
IBAN CH34 0900 0000 1557 5515 0

67 rue de la Servette – 1202 Genève